

Tuco Group – Politik om Samfundsansvar (CSR)

1. Indledning

Hos Tuco Group bygger vores tilgang til samfundsansvar på vores rolle som pioner inden for den maritime branche. Med fokus på innovative letvægtsmaterialer og bæredygtig teknologi arbejder vi for at reducere miljøpåvirkningen og skabe positive samfundsmæssige bidrag. Vores CSR-politik forankres i vores mission, vision og kerneværdier.

2. Formål

Denne politik definerer Tuco Group's ansvar i forhold til miljøet, arbejdsforhold, etisk forretningspraksis og samarbejde med interessenter. Politikken danner grundlag for vores bestræbelser på at drive en ansvarlig virksomhed og opfylde vores forpligtelser i henhold til lovgivning, internationale standarder og lokale behov.

3. Miljøansvar

Med udgangspunkt i vores **Miljøpolitik**, **Driftsjournal** og miljøgodkendelse arbejder Tuco Group systematisk for at:

- **Minimere miljøpåvirkningen:** Vi vurderer materialer, processer og bortskaffelse for at reducere spild og miljøbelastning.
- **Effektiv ressourceanvendelse:** Overvåge forbrug af materialer, energi og vand med henblik på reduktion og optimering. Gennem driftsjournalen sikrer vi dokumentation af ressourceforbrug og vedligeholdelse.
- **Løbende forbedringer:** Implementere og evaluere miljøtiltag gennem månedlig overvågning af forbrugsmaterialer og ressourcer pr. produceret enhed.

Vi arbejder målrettet på at fremme ansvarligt forbrug og produktion, hvilket bidrager til opnåelsen af FN's Verdensmål 12.

4. Socialt ansvar og arbejdsforhold

Tuco Group prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med vores **medarbejderhåndbog** og arbejdsmiljøpolitik:

- **Sundt arbejdsmiljø:** Vi sikrer gode fysiske og psykiske arbejdsforhold og forebygger nedslidning og arbejdsulykker.
- **Mangfoldighed og inklusion:** Alle medarbejdere behandles ligeværdigt uden diskrimination, og vi fremmer ligestilling og diversitet.

- **Medarbejderudvikling:** Vi tilbyder oplæring, uddannelse og udviklingsmuligheder for at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere.
- **Praktik og elevpladser:** Vi har en intern politik om altid at have minimum 10% af vores medarbejdere som elever og/eller i praktik. Dette sikrer udvikling af fremtidens talenter og styrker forbindelsen mellem uddannelse og arbejdsmarked.
- **Integration og rummelighed:** Vi stræber efter altid at have, og har stort set altid haft, flexjob-ansatte. Dette er en del af vores indsats for at skabe en inkluderende arbejdsplads, der understøtter forskellige behov og bidrager til et bredt arbejdsfællesskab.

5. Etik og forretningsintegritet

Tuco Group har et stærkt fokus på at drive forretning med høj etisk standard og integritet. Vi er dedikerede til at sikre, at vores virksomhed og hele vores værdikæde opretholder ansvarlige og transparente principper. Dette indebærer:

- **Overholdelse af love og regler:** Vi følger alle relevante nationale og internationale regler inden for vores branche og stiller tilsvarende krav til vores leverandører gennem vores Supplier Code of Conduct.
- **Ansvarlig forretningsadfærd:** Vi har nul-tolerance over for korrupsion, svindel og bestikkelse. Vores medarbejdere og partnere er forpligtet til at agere med integritet og gennemsigtighed.
- **Bæredygtige valg:** Etisk adfærd omfatter også vores forpligtelse til at fremme bæredygtige praksisser, både internt og i samarbejde med leverandører og kunder.
- **Databeskyttelse:** Vi tager sikkerhed og fortrolighed meget alvorligt og sikrer, at alle data behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning.
- **Kundekendskabs Procedure (KKP):** For at sikre compliance med nationale og internationale sanktioner og regler for eksportkontrol følger Tuco Group en omfattende kundekendskabsprocedure. Denne procedure omfatter identifikation og verificering af kundedata, risikovurdering, årsagsanalyse for købet, dokumentation og håndtering af advarsels- og eskaleringssignaler. Proceduren sikrer, at vi handler i overensstemmelse med gældende lovgivning og etiske standarder.

Dette fokus på etik og ansvarlighed sikrer ikke alene, at vi driver vores virksomhed på en samvittighedsfuld måde, men styrker også tilliden hos vores kunder, partnere og andre interessenter.

6. Innovationsfokus

Innovation er en kerneværdi hos Tuco Group. Vi deltager aktivt i flere internationale udviklingsprojekter, der fremmer bæredygtighed og innovation i den maritime sektor. Derudover deltager vi regelmæssigt i industrikonferencer for at sikre, at vi hele tiden følger med i de nyeste tendenser og udviklinger i branchen. Disse konferencer giver os mulighed for at vise vores egne fremskridt og produkter frem, samtidig med at vi bidrager til en grøn omstilling i den maritime industri.

Vi samarbejder også aktivt med universiteter og studerende for at fremme innovation og udvikling. Gennem praktikpladser og vejledning giver vi studerende mulighed for at få erfaring inden for den maritime sektor. Vi bidrager desuden med specialeemner, der understøtter forskningen og udviklingen af nye, bæredygtige løsninger i industrien. Vores involvering i udviklingsprojekter eksemplificerer vores engagement i at udvikle løsninger, der gavner både vores kunder og miljøet. Nogle af de projekter, vi har været en del af, inkluderer:

- **DIGI4ECO:** Et banebrydende initiativ, der fokuserer på at fremme nye løsninger inden for forvaltning og genopretning af marine økosystemer og biodiversitet. Projektet benytter digital innovation til at tackle udfordringer inden for miljøbeskyttelse og socio-økologiske aktiviteter.
- **REFEST:** Et projekt som fokuserer på skalerbare og let installerbare teknologier til traditionelle fiskeskibe, herunder hydrodynamik, energistyring, alternative propeller, solenergi, batteridrift, sensorer, digitalisering, skrogtillæg og luftsmøring. Projektet sigter mod at reducere brændstofforbrug og drivhusgasudledning med op til 40 % sammenlignet med oprindelige design.
- **BLUE DOLPHIN:** Et projekt som støtter udvikling af brændselsceller som en renere energikilde, hvilket kan reducere brændstofforbrug og emissioner i skibsfarten.

7. Interessenthåndtering og lokalsamfund

Som global aktør inden for den maritime branche engagerer vi os i:

- **Lokalsamfund:** Bidrage positivt til lokalsamfund gennem åben dialog og støtte til udvikling. Vi støtter blandt andet lokale foreninger gennem sponsorater for at fremme fællesskab og lokale initiativer.
- **Kundeløsninger:** Tilbyde bæredygtige produkter, der reducerer brændstofforbrug og miljøpåvirkning.
- **Vidensdeling:** Fremme innovation og ansvar i branchen gennem partnerskaber og erfaringsudveksling. Som global aktør inden for den maritime branche engagerer vi os i:

8. Overholdelse og opfølgning

- Implementeringen af Tuco Group's CSR-politik varetages af en dedikeret gruppe inden for virksomheden, som arbejder målrettet på at sikre, at politikken bliver en integreret del af vores daglige drift. Gruppen:
- Evaluerer regelmæssigt vores CSR-indsatser og dokumenterer resultater.
- Tilpasser vores politikker og procedurer for at sikre kontinuerlig forbedring og compliance.

Vi rapporterer årligt om vores fremskridt og sikrer gennemsigtighed over for interessenter.